

Aneks nr 1
do Regulaminu Pracy
TAURON Wydobyćie S.A. w Jaworznie

zawarty w Jaworznie dnia 22.06.2018r. pomiędzy:

TAURON Wydobyćie S.A. w Jaworznie jako Pracodawcą, reprezentowanym przez Zarząd Spółki, w imieniu którego działają:

- | | | |
|-------------------|---|--------------------|
| 1. Zdzisław Filip | – | Prezes Zarządu |
| 2. Andrzej Okoń | – | Wiceprezes Zarządu |
- zwaną dalej Spółką lub Pracodawcą

a

Organizacjami Związkowymi reprezentującymi pracowników, działającymi w TAURON Wydobyćie S.A.:

1. Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” w TAURON Wydobyćie S.A.
 2. Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego „Kontra” przy TAURON Wydobyćie S.A.
 3. Zakładową Organizacją Koordynującą Związku Zawodowego Pracowników Dołowych TAURON Wydobyćie S.A.
 4. Związkiem Zawodowym Górników w Polsce TAURON Wydobyćie S.A.
 5. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników TAURON Wydobyćie S.A. Zakład Górniczy Janina w Libiążu.
 6. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym „Kadra” przy TAURON Wydobyćie S.A.
 7. Związkiem Zawodowym „Kadra” KWK „Brzeszcze” w Brzeszczach.
 8. Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce w TAURON Wydobyćie S.A.
 9. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników w TAURON Wydobyćie S.A.
 10. Komisją Międzyzakładową WZZ „Sierpień 80” w Spółce Usług Górniczych Sp. z o.o./TAURON Wydobyćie S.A. Zakład Górniczy Brzeszcze/Zakład Górniczy Sobieski
 11. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy TAURON Wydobyćie S.A.
 12. Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” w TAURON Wydobyćie S.A.
- zwanymi dalej Organizacjami Związkowymi.

Strony ustalają:

§1

Załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy „Zakładowa tabela norm przydziału odzieży ochronnej i roboczej oraz obuwia roboczego i ochronnego dla pracowników Spółki”, otrzymuje następujące brzmienie:

**ZAKŁADOWA TABELA NORM PRZYDZIAŁU ODZIEŻY OCHRONNEJ I ROBOCZEJ
ORAZ OBUWIA ROBOCZEGO I OCHRONNEGO DLA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI**

TABELA NR 1 - Pracownicy dołowi

Lp.	Grupa stanowisk pracy	Rodzaj wyposażenia	Okres używalności w m-cach	Uwagi
1.	Pracownicy dołowi - wszyscy pracownicy zatrudnieni pod ziemią na stanowiskach robotniczych, niezależnie od stanowiska i wykonywanej pracy oraz pracownicy dozoru ruchu i wyższego dozoru ruchu, zatrudnieni przy bezpośrednim nadzorze procesu produkcyjnego.	ubranie robocze	18	
		spodnie robocze	18	
		koszula flanelowa	6	
		kalesony	6	
		obuwie robocze (buty gumowe)*	4*)	*) możliwość zamiany 1 pary butów gumowych na 1 parę trzewików roboczych w okresie 12 m-cy
		onuce flanelowe lub skarpety	3	
		ręcznik	6	
		podkoszulek	6	
		rękawice ochronne	1*)	*) 2 m-ce osoby dozoru ruchu
		bluza ocieplana lub bezrękawnik	36	wg potrzeb
ubranie szybowe – w uzasadnionych przypadkach	24	wg potrzeb		
2.	Pracownicy zatrudnieni przy konserwacji i obsłudze szybów i szybków.	jak w pkt. 1		
		kominiarka	24	wg potrzeb
		spodnie ocieplane	36	wg potrzeb
		buty filcowo-gumowe	36	wg potrzeb
3.	Pracownicy funkcyjni i inni pracownicy inżynieryjno-techniczni, którzy nie są zatrudnieni przy bezpośrednim nadzorze procesu produkcyjnego oraz przy innych pracach wykonywanych w ruchu zakładu górniczego.	jak w pkt. 1	do zużycia	
4.	Uczniowie odbywający zajęcia praktyczne pod ziemią na stanowiskach robotniczych.	ubranie robocze	24	
		koszula flanelowa	12	
		obuwie robocze	12	
		onuce flanelowe lub skarpety	6	
		kalesony	12	
		podkoszulek	12	
		ręcznik	12	
		rękawice ochronne	do zużycia	
mydło - 200 g	1			

TABELA NR 2 - Pracownicy powierzchni

Lp.	Grupa stanowisk pracy	Rodzaj wyposażenia	Okres używalności w m-cach	Uwagi
1.	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych na powierzchni, związanych z obsługą ciągu technologicznego zakładu przeróbki mechanicznej oraz pracownicy dozoru ruchu i wyższego dozoru ruchu zatrudnieni przy bezpośrednim nadzorze procesu produkcyjnego na powierzchni.	ubranie robocze	18	
		spodnie robocze	18	
		koszula flanelowa	6	
		kalesony	6	
		obuwie robocze (trzewiki lub buty gumowe)	12	wg potrzeb
		onuce flanelowe lub skarpety	4	
		ręcznik	6	
		rękawice ochronne	1*)	*) 2 m-ce osoby dozoru ruchu
		podkoszulek	6	
		ubranie ocieplane	36	wg potrzeb
		kurtka p. deszczowa	36	wg potrzeb
		kominiarka	24	wg potrzeb
		buty filcowo-gumowe	36	wg potrzeb
2.	Pracownicy zatrudnieni w oddziale kolejowym na stanowiskach robotniczych oraz pracownicy dozoru ruchu oddziału kolejowego.	ubranie robocze	18	
		koszula flanelowa	6	
		kalesony	6	
		obuwie robocze (sztyblety)	6	
		onuce flanelowe lub skarpety	4	
		ręcznik	6	
		kamizelka ostrzegawcza	12	
		rękawice ochronne	1*)	*) 4 m-ce osoby dozoru ruchu
		kominiarka	24	wg potrzeb
		ubranie ocieplane	36	wg potrzeb
		kurtka p. deszczowa	36	wg potrzeb
		buty filcowo-gumowe	36	wg potrzeb
		podkoszulek	6	
3.	Pracownicy funkcyjni i inni pracownicy inżynieryjno-techniczni, którzy nie są zatrudnieni przy bezpośrednim nadzorze procesu produkcyjnego oraz przy innych pracach wykonywanych w ruchu zakładu górniczego.	jak w pkt. 1	do zużycia	
4.	Lampiarńia.	ubranie robocze	18	
		koszula flanelowa	12	
		obuwie profilaktyczne	do zużycia	
		obuwie robocze (trzewiki lub buty gumowe)	12	wg potrzeb
		ręcznik	6	
		skarpety	6	
		rękawice ochronne	2	
podkoszulek	6			
5.	Elektromonter, telemonter, konserwator teletechniczny, konserwator p.poż.	ubranie drelichowe	18	
		koszula flanelowa	12	
		kalesony	6	
		obuwie robocze (trzewiki lub buty gumowe)	12	wg potrzeb

		ręcznik	6	
		bezrękawnik	36	
		rękawice ochronne	3	
		podkoszulek	6	
6.	Pielęgniarka.	ubranie dla pielęgniarek	12	
		obuwie profilaktyczne	12	
		ręcznik	6	
7.	Pozostali pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych na powierzchni.	ubranie robocze	24	
		koszula flanelowa	12	
		trzewiki skórzane	12	
		onuce flanelowe lub skarpety	4	
		ręcznik	6	
		bluza ocieplana lub bezrękawnik	36	wg potrzeb
		rękawice	4	
		podkoszulek	6	
8.	Uczniowie odbywający zajęcia praktyczne na stanowiskach robotniczych na powierzchni.	ubranie robocze	24	
		koszula flanelowa	12	
		obuwie robocze	24	
		onuce flanelowe lub skarpety	6	
		ręcznik	12	
		rękawice ochronne	do zużycia	
		bluza ocieplana lub bezrękawnik	dyżurne	wg potrzeb
		ubranie ocieplane	dyżurne	wg potrzeb
		mydło - 200 g	1	

Środki ochrony indywidualnej oraz sprzęt i odzież ochronna wymagane na danym stanowisku pracy (np. hełm ochronny, ochrony oczu i twarzy, ochronniki słuchu i dróg oddechowych oraz nakolanniki, nagolenniki, napulśniki i inne) wydawane są z okresem używalności - do zużycia.

Pracownicy korzystający z łaźni pracowniczej otrzymują obuwie łazienne z okresem używalności - do zużycia.

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pracy pod ziemią otrzymują pokrowiec ochronny na lampę górniczą z okresem używalności - do zużycia.

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych (korzystający z łaźni łańcuskowej) otrzymają pokrowiec na odzież z okresem używalności - do 60 miesięcy.

Pracownicy zatrudnieni na wszystkich stanowiskach pracy pod ziemią otrzymują 30 g mydła za każdy przepracowany dzień.

Pracownicy zatrudnieni na powierzchni na stanowiskach robotniczych oraz osoby dozoru ruchu na powierzchni otrzymują 20 g mydła za każdy przepracowany dzień.

Mydło wydawane będzie w okresach co 6 miesięcy. Po każdym 6 miesiącach przydział mydła zostanie rozliczony z uwzględnieniem ilości dni przepracowanych przez pracownika w tym okresie czasu.

W pierwszym okresie, obejmującym 6 miesięcy roku kalendarzowego, mydło wydawane będzie w ilości ½ rocznego przydziału, uwzględniającego miesięczne jego zużycie w ilości:

- 600g - dla pracowników zatrudnionych na wszystkich stanowiskach pracy pod ziemią,
- 400g - dla pracowników zatrudnionych na powierzchni na stanowiskach robotniczych oraz osób dozoru ruchu.

W przypadku niepobrania mydła z winy pracownika za dany okres, mydło przepada.

Karta przydziału niewykorzystana w danym okresie rozliczeniowym z przyczyn leżących po stronie pracownika traci ważność.

Dyrekcja i kierownictwo zakładu - korzystają z ubrań roboczych, odzieży i obuwia roboczego dostępnego w łaźni gościnnej.

Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy otrzymuje podwójną ilość ubrań roboczych, koszul, podkoszulek, kalesonów, ręczników oraz skarpet (lub zamiennie onuc).

Pozostałe zasady wydawania odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz środków czystości reguluje obowiązujące Zarządzenie Prezesa Zarządu Spółki.

§2

W Rozdziale XI – Bezpieczeństwo i higiena pracy, w art. 48 ust. 11, wykreśla się ppkt. 4) i 7).

§3

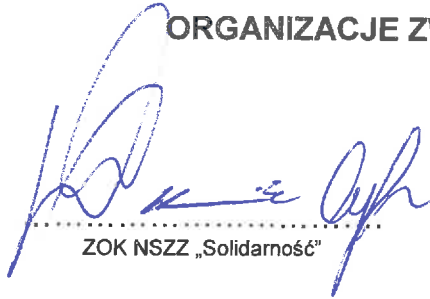
Pozostałe postanowienia niniejszego Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

§4

Niniejszy aneks wchodzi w życie w dniu jego podpisania, nie wcześniej jednak niż po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, w sposób przyjęty u Pracodawcy.

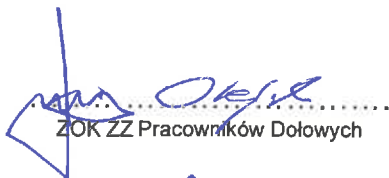
ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE:

PRACODAWCA:


ZOK NSZZ „Solidarność”

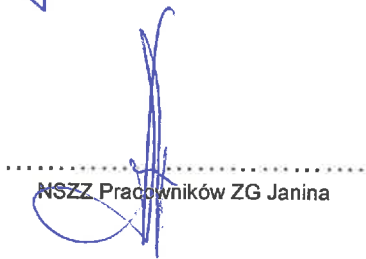

ZOK ZZ „Kontra”

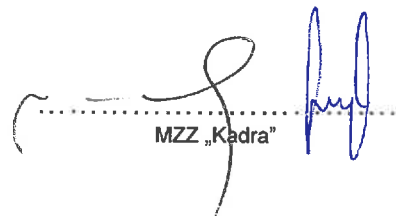

Prezes Zarządu

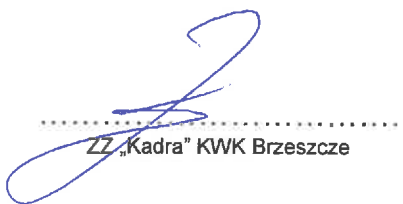

ZOK ZZ Pracowników Dołowych


ZZ Górników w Polsce

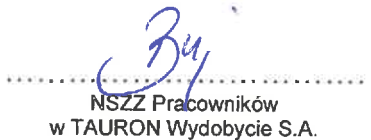

Wiceprezes Zarządu

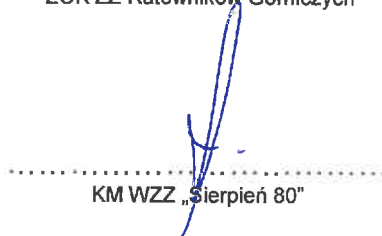

NSZZ Pracowników ZG Janina


MZZ „Kadra”

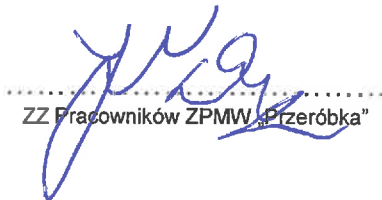

ZZ „Kadra” KWK Brzeszcze

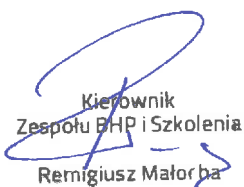

ZOK ZZ Ratowników Górniczych

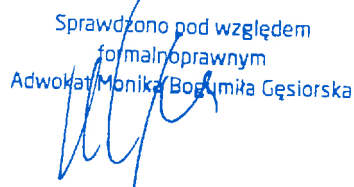

NSZZ Pracowników
w TAURON Wydobycie S.A.


KM WZZ „Sierpień 80”


ZZ Maszynistów Wyciągowych


ZZ Pracowników ZPMW „Przeróbka”


Kierownik
Zespołu BHP i Szkolenia
Remigiusz Małorba


Sprawdzono pod względem
formalnoprawnym
Adwokat Monika Bogumiła Gęsiorska